

RAPPORT DE SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DES RECOMMANDATIONS DE LA SUPERVISION SPECIFIQUE NUTRITION AU NIVEAU CNA ET CNT DANS LA ZONE SANITAIRE DE MALANVILLE-KARIMAMA

Sous-activité 1.1.b° du TDR en réponse à l'urgence nutritionnelle dans la ZS-MK)- : Suivi et appui à la mise en œuvre des Plans de Résolution des Problèmes (PRP) et des recommandations spécifiques pour les CNT, les CNA et les Communautés à la suite de la "Supervision Spécifique Nutrition" des agents de santé et des relais communautaires

Objectifs :

Objectif général :

La réalisation de la supervision spécifique permettra de faire un état des lieux exhaustif afin d'identifier, de cibler et de réaliser les actions correctrices visant à améliorer la fonctionnalité des CNT et des CNA et la performance des agents qualifiés, des aides-soignants et des relais communautaires, dans la prévention et la prise en charge de la malnutrition aiguë

Objectifs spécifiques :

- Conduire l'orientation méthodologique des acteurs pour la conduite de la supervision spécifique
- Conduire l'analyse de la fonctionnalité des structures de prise en charge de la malnutrition
- Conduire l'analyse des compétences théoriques et effectives des prestataires qualifiés, des aides-soignants et des relais communautaires
- Assurer la pertinence et la faisabilité opérationnelle en ce qui concerne la mise en œuvre du plan spécifique par structure pour la résolution des problèmes (PRP), visant la redynamisation des interventions nutritionnelles (prévention et prise en charge de la malnutrition aiguë) au niveau des CNT, CNA et des communautés

1°)- Description de l'activité et rappel des résultats attendus :

Après la supervision spécifique du volet nutrition au niveau des relais communautaires, des CNA et des CNT de la zone sanitaire, l'étape la plus importante est de repartir dans la communauté et dans tous les CNA et CNT pour se rendre compte de l'effectivité de la mise en œuvre des recommandations issues de cette supervision.

Les plans de résolution de problèmes élaborés au cours de ladite supervision avec la participation de tous les intervenants sont passés en revue pour l'appréciation du niveau de leur mise en œuvre pour relever de nouvelles difficultés éventuelles et ajuster de nouvelles recommandations pour faciliter la réalisation du paquet d'activités de nutrition qui constitue un traceur dans la quête pour l'atteinte des OMD au Bénin.

Ainsi les équipes sont constituées par compétence pour se rendre dans les CNA et CNT avec les plans de résolution des problèmes comme outil de suivi. Des séances de travail sont tenues avec tous les acteurs à au niveau communautaire, CNA et CNT pour apprécier ensemble la mise en œuvre des recommandations.

➤ Résultats attendus :

✓ Produits immédiats :

- Les RC, les CNA et CNT travaillent sans difficulté majeure

✓ Finalités : impact à long terme :

- Les RC, les CNA et CNT sont devenus performant par rapport aux activités de nutrition dans la zone sanitaire de Malanville-Karimama

2°)- Résultats obtenus :

Tableau d'appréciation du niveau de mise en œuvre des recommandations issues de la supervision des CNA ET CNT dans la zone sanitaire de Malanville-Karimama

CNA de Malanville :

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Briefing et participation aux activités de nutrition par les autres agents du CNA	Médecin chef ; Chef poste	Agents concernés	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2/4=50%	Interférence d'autres activités	Briefing et participation aux activités de nutrition par les autres agents du CNA
Photocopier les fiches techniques et les afficher	Chef poste	-	x									x		Fiche non disponible	Photocopier les fiches techniques et les afficher
Archiver tous les documents et rapports de Pec	Chef poste	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x			RAS	RAS
Rendre effectif le dépistage passif au CNA	Chef poste	Autres agents du CNA	x	x	x	x	x	x	x	x	x			RAS	RAS

CNA Bodjécali

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Archiver tous les documents et rapports de Pec	Chef poste	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x		1/1=100%	RAS	RAS

CNA Monkassa

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Se rapprocher du BZ pour acquisition d'une nouvelle toise	Chef poste	Membre COGECS	x	x	x	x	x	x	x	x	x		3/4=75%	RAS	RAS
Rendre disponibles les supports de travail	Chef poste	-	x	x	x						X			RAS	RAS
Rendre disponible la balance électronique	Chef poste	Membres COGECS	x	x	x	x	x					X		Non disponible au BZ	Rendre disponible la balance électronique
Rendre disponible les boîtes à images	Chef poste	Membres	x	x	x	x	x				x			RAS	RAS

CNA Garou

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Se rapprocher du BZ pour acquisition d'une nouvelle toise	Chef poste	Membre COGECS	x	x	x	x	x	x	x	x	x		¾=75%	RAS	RAS
Rendre disponibles les supports de travail	Chef poste	-	x	x	x						X			RAS	RAS
Rendre disponible la balance électronique	Chef poste	Membres COGECS	x	x	x	x	x					X		Non disponible au BZ	Rendre disponible la balance électronique
Rendre disponible les boîtes à images	Chef poste	Membres	x	x	x	x	x				x			RAS	RAS

CNA Garou Tédji

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Archiver tous les documents et rapports de Pec et rendre effective la PeC	Chef poste	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x		0/1=00%	Chef poste absent	Archiver tous les documents et rapports de Pec et rendre effective la PeC

CNA Madécali

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Impliquer les aides soignants aux activités de PeC/MAS	Chef poste	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x		2/3=66%	RAS	RAS
Archiver les documents et supports de travail	Chef poste	-	x	x	x	x	x	x	x	x				RAS	RAS
Photocopier et afficher les fiches techniques de travail	Chef poste	-	x	x	x	x	x	x	x	x		x		Indisponibilité de certaines fiches	Photocopier et afficher les fiches techniques de travail

CNA Banité

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités	
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non				
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4						
Briefer le chef poste sur la PeC/MAS	Médecin chef CNT Malanville	C/RAMS	x									x		1/1=100%	RAS	RAS

CNA Guéné

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Briefing des autres agents sur la PeC	Chef poste	Agents concernés	x	x	x	x	x	x	x	x	x		4/4=100%	RAS	RAS
Afficher les fiches techniques	Chef poste		x	x	x	x	x	x	x	x	x			RAS	RAS
Améliorer le remplissage des outils de travail	Chef poste	Infirmière	x	x	x	x	x	x	x	x	x			RAS	RAS
Procéder au bon rangement des documents de travail	Chef poste	AS dispensaire	x	x	x	x	x	x	x	x	x			RAS	RAS

CNA Goun Goun

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Etablir le Z-Score de chaque enfant à la consultation pour apprécier son état nutritionnel	Chef poste	Aides soignants	x	x	x	x	x	x	x	x	x		4/5=80%	RAS	RAS

Mettre en place un dispositif pour la pesée des enfants	Chef poste	Aides soignants	x	x	x	x	x	x	x	x	x			RAS	RAS
Etablir des fiches individuelles de suivi pour chaque enfant dépisté	Chef poste	Aides soignants	x	x	x	x	x	x	x	x	x			RAS	RAS
Partir du registre pour établir les rapports et les fiches de suivi	Chef poste	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x			RAS	RAS
Photocopier et afficher les fiches techniques	Chef poste	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Indisponibilité de la fiche pour la photocopie	Photocopier et afficher les fiches techniques

CNA Toumboutou

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités	
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non				
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4						
Briefing des agents sur la PeC/MAS	Médecin chef	Chef poste				x						x		2/3=66%	RAS	RAS
Photocopier et afficher les fiches techniques	Chef poste	-		x									x		Indisponibilité de la fiche pour la photocopie	Photocopier et afficher les fiches techniques
Documenter les activités de PeC des MAS	Chef poste	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			RAS	RAS

CNA Sakawan Tédji

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Documenter les activités de PeC des MAS	Chef poste	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x		1/1=100%	RAS	RAS

CNT Hôpital de Zone Malanville-Karimama

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Se rapprocher du BZ pour acquisition d'une nouvelle toise	Chef poste	Membre COGECS	x	x	x	x	x	x	x	x	x		3/4=75%	RAS	RAS
Rendre disponibles les supports de travail	Chef poste	-	x	x	x						X			RAS	RAS
Rendre disponible la balance électronique	Chef poste	Membres COGECS	x	x	x	x	x					X		Non disponible au BZ	Rendre disponible la balance électronique
Rendre disponible les boîtes à images	Chef poste	Membres	x	x	x	x	x				x			RAS	RAS

CNA Birni Lafia

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Rendre effectif le dépistage passif	Chef poste	Les autres agents	x	x	x	x	x	x	x	x			2/2=100%	RAS	RAS
Photocopier et afficher les fiches techniques	Chef poste	-		x							x			RAS	RAS

CNA Karimama

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Mettre à jour les différents supports de PeC/MAS	Chef	AS	x	x	x	x	x	x	x	x			1/1=100%	RAS	RAS

CNA Bogo Bogo

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités	
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non				
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4						
Confectionner et rendre disponible le bâton de 65 cm	Chef poste	COGECS	x	x								x		2/2=100%	RAS	RAS
Photocopier et rendre disponible les fiches de test d'appétit	Chef poste	COGECS	x	x								x			RAS	RAS

CNA Kompa

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités	
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non				
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4						
Apprendre à maîtriser les paramètres de anthropométriques	Chef poste	Infirmière et aides soignants	x									x		3/3=100%	RAS	RAS
Confectionner et rendre disponible le bâton de 65 cm	Chef poste	Infirmière et aides soignants	x									x			RAS	RAS
Photocopier et rendre disponibles les fiches de test d'appétit	Chef poste	Infirmière et aides soignants	x	x								x			RAS	RAS

CNA Monsey

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Se rapprocher du BZ pour acquisition d'une nouvelle toise	Chef poste	Membre COGECS	x	x	x	x	x	x	x	x	x		¾=75%	RAS	RAS
Rendre disponibles les supports de travail	Chef poste	-	x	x	x						X			RAS	RAS
Rendre disponible la balance électronique	Chef poste	Membres COGECS	x	x	x	x	x					X		Non disponible au BZ	Rendre disponible la balance électronique
Rendre disponible les boîtes à images	Chef poste	Membres	x	x	x	x	x				x			RAS	RAS

CNT Karimama

Recom/activités	Responsables	Associées	Echéances définies								Exécution		Niveau	Raison de non exécution	Nouvelle recom/activités
			Mois 1				Mois 2				Oui	Non			
			S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4					
Achats de tasses et de bols	Médecin chef	RAAF				x						x	0/3=00%		
Mettre de l'éclairage au CNT	MCZS	Responsable CNT					x					x			
Déplacer dans la mesure du possible le CNT vers les anciens locaux du CPS pour faciliter la surveillance des cas de MASaC	MCZS	Responsable CNT									x	x			

4°)- Commentaire sur le déroulement du suivi :

5°)- Aspects techniques :

Eléments qui ont marché	Eléments qui n'ont pas marché	Solutions adoptées pour les éléments qui n'ont pas marché
<ul style="list-style-type: none">- Disponibilité d'une bonne répartition des équipes de suivi des itinéraires prés définis lors de la préparation de l'activité- Disponibilité des plans de résolution des problèmes pour chaque équipe de suivi- Disponibilité de la documentation au niveau des centres de santé pour vérification de la mise en œuvre des recommandations- Séance de travail dans chaque centre de santé avec les personnes concernées (chef poste, infirmières ou sages femmes responsables de maternité, aides soignants et les membres COGECS au besoin)	-	-

6°)- Aspects logistiques :

Eléments qui ont marché	Eléments qui n'ont pas marché	Solutions adoptées pour les éléments qui n'ont pas marché
- RAS	- RAS	- RAS

7°)- Suggestions/Recommandations et prochaines étapes :

7.1°)- Suggestions/Recommandations :

✚ A l'endroit des chefs poste :

Planifier ensemble avec les relais communautaires les plans de résolution des problèmes ainsi que le suivi de leur mise en œuvre au décours de leur supervision et du monitoring de leurs activités

✚ A l'endroit de l'EEZS :

Suivre la mise en œuvre des plans de résolution des problèmes au niveau des CNA et CNT lors des CODIR mensuels

7.2°)-Prochaines étapes :

Conduire la phase initiale de mobilisation communautaire pour le plaidoyer et l'information sur les interventions nutritionnelles en situation d'urgence dans la zone sanitaire de Malanville-Karimama.

Le point focal de la zone